



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยรุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 เข้าเป็นสมาชิก
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ครั้งที่ 2

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2555 และครั้งที่ 11/2555 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2555 ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยรุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ครั้งที่ 2 และได้สิทธิสวัสดิการในกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นั้น เพื่อให้การรับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงได้ออกประกาศเรื่องการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยรุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ครั้งที่ 2 ไว้ ดังนี้

1. การรับสมัครเข้าเป็นสมาชิก

เงื่อนไขการสมัคร

- 1.1 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยรุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 ที่สนใจยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ตามความสมัครใจ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2555 ถึงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2556
- 1.2 ให้มีการจ่ายเงินชดเชย โดยหักจากเงินเดือน และเฉลี่ยจ่ายเป็นรายเดือน จำนวน 12 เดือน
- 1.3 ไม่เพิ่มค่าจ้างในรอบการประเมิน คือ 1 เมษายน 2556 และ 1 ตุลาคม 2556

2. ขั้นตอนและวิธีการสมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ

- 2.1 ผู้สนใจให้ยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (พนักงานมหาวิทยาลัย) ต่อคณะ/หน่วยงานต้นสังกัด
- 2.2 คณะ/หน่วยงานต้นสังกัดส่งใบสมัครให้มหาวิทยาลัย (งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่)

3. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ และกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในเบื้องต้นสมาชิกจะได้รับ ดังนี้

- 3.1 ได้รับเงินบำเหน็จมาจากเงินสะสมของสมาชิกและเงินสมทบที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้เป็นรายเดือนพร้อมดอกผลที่เกิดขึ้น ตามอายุการเป็นสมาชิกที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ
- 3.2 สามารถใช้สิทธิการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ไปลดหย่อนภาษีได้
- 3.3 สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรในแต่ละระดับการศึกษาให้เบิกได้ตามสิทธิ์ของข้าราชการโดยให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับศึกษาของบุตร ข้าราชการและลูกจ้างโดยอนุโลมและหากคู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิ์ได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรจากหน่วยงานอื่นก็ให้ใช้สิทธิ์เบิกจากหน่วยงานนั้นก่อน

3.4 ได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

3.4.1 ค่ารักษาพยาบาลของพนักงานหรือญาติสายตรง (บิดา มารดา คู่สมรสและบุตร) ให้ใช้สิทธิอันดับแรกก่อน (ใช้สิทธิประกันสังคมหรือสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า) ส่วนต่างที่สิทธิอันดับแรกไม่จ่ายมาเบิกกับ 10,000 บาท ต่อปีงบประมาณ ได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรของพนักงานไม่ได้ใช้สิทธิประกันสังคมหรือบัตรสุขภาพดีถ้วนหน้าในการเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลของรัฐ ให้นำใบเสร็จรับเงินมาเบิกจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยได้ 50% ของค่าใช้จ่ายที่ปรากฏในใบเสร็จรับเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง แต่รวมกันทั้งปีไม่เกิน 10,000 บาท

3.4.2 สวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยนอก เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย

3.4.2.1 รักษาฉุกเฉินตามคำสั่งแพทย์ได้ทุกสถานพยาบาลที่มีแพทย์ปฏิบัติหน้าที่ ครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท ไม่จำกัดจำนวนครั้ง กรณีฉุกเฉินตามคำสั่งแพทย์

3.4.2.2 รักษาผู้ป่วยนอกได้ทุกสถานพยาบาลที่มีแพทย์ปฏิบัติหน้าที่ ครั้งละไม่เกิน 800 บาท ไม่เกิน 20 ครั้งต่อปี

3.5 สวัสดิการอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยจะจัดให้มีขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ 22 พ.ย. 2555



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)
อธิการบดี

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยรุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 เข้าเป็นสมาชิก
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ครั้งที่ 2

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2555 และครั้งที่ 11/2555 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2555 ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยรุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ครั้งที่ 2 และได้สิทธิสวัสดิการในกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นั้น เพื่อให้การรับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงได้ออกประกาศเรื่องการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยรุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ครั้งที่ 2 ไว้ ดังนี้

1. การรับสมัครเข้าเป็นสมาชิก

เงื่อนไขการสมัคร

- 1.1 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยรุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 ที่สนใจยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ตามความสมัครใจ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2555 ถึงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2556
- 1.2 ให้มีการจ่ายเงินชดเชย โดยหักจากเงินเดือน และเฉลี่ยจ่ายเป็นรายเดือน จำนวน 12 เดือน
- 1.3 ไม่เพิ่มค่าจ้างในรอบการประเมิน คือ 1 เมษายน 2556 และ 1 ตุลาคม 2556

2. ขั้นตอนและวิธีการสมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- 2.1 ผู้สนใจให้ยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (พนักงานมหาวิทยาลัย) ต่อคณะ/หน่วยงานต้นสังกัด
- 2.2 คณะ/หน่วยงานต้นสังกัดส่งใบสมัครให้มหาวิทยาลัย (งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่)

3. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในเบื้องต้นสมาชิกจะได้รับ ดังนี้

- 3.1 ได้รับเงินบำเหน็จมาจากเงินสะสมของสมาชิกและเงินสมทบที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้เป็นรายเดือนพร้อมดอกผลที่เกิดขึ้น ตามอายุการเป็นสมาชิกที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 3.2 สามารถใช้สิทธิการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไปลดหย่อนภาษีได้
- 3.3 สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรในแต่ละระดับการศึกษาให้เบิกได้ตามสิทธิของข้าราชการโดยให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับศึกษาของบุตร ข้าราชการและลูกจ้างโดยอนุโลมและหากคู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรจากหน่วยงานอื่นก็ให้ใช้สิทธิเบิกจากหน่วยงานนั้นก่อน

3.4 ได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

3.4.1 ค่ารักษาพยาบาลของพนักงานหรือญาติสายตรง (บิดา มารดา คู่สมรสและบุตร) ให้ใช้สิทธิอันดับแรกก่อน (ใช้สิทธิประกันสังคมหรือสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า) ส่วนต่างที่สิทธิอันดับแรกไม่จ่ายมาเบิกกับ 10,000 บาท ต่อปีงบประมาณ ได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรของพนักงานไม่ได้ใช้สิทธิประกันสังคมหรือบัตรสุขภาพดีถ้วนหน้าในการเข้ารับรักษาที่โรงพยาบาลของรัฐ ให้นำใบเสร็จรับเงินมาเบิกจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยได้ 50% ของค่าใช้จ่ายที่ปรากฏในใบเสร็จรับเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง แต่รวมกันทั้งปีไม่เกิน 10,000 บาท

3.4.2 สวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยนอก เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย

3.4.2.1 รักษาฉุกเฉินตามคำสั่งแพทย์ได้ทุกสถานพยาบาลที่มีแพทย์ปฏิบัติหน้าที่ ครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท ไม่จำกัดจำนวนครั้ง กรณีฉุกเฉินตามคำสั่งแพทย์

3.4.2.2 รักษาผู้ป่วยนอกได้ทุกสถานพยาบาลที่มีแพทย์ปฏิบัติหน้าที่ ครั้งละไม่เกิน 800 บาท ไม่เกิน 20 ครั้งต่อปี

3.5 สวัสดิการอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยจะจัดให้มีขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ 22 พ.ย. 2555

(ลงชื่อ) ชุศักดิ์ ลิ้มสกุล
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุศักดิ์ ลิ้มสกุล)
อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง



(นางอติตยา ทองจืด)
นักวิชาการอุดมศึกษา

อติตยา/ร่าง/พิมพ์/ทาน